

INSTITUTO PROMUNDO

RELATÓRIO QUADRIENAL

2016 - 2019



PROMUNDO

Instituto Promundo
SCN Quadra 01 Bloco E, Sala 202 -
Edifício Central Park
Brasília, DF - Brasil - CEP: 70.711-903

Direção Executiva
Miguel Fontes, Phd

Idealização e coordenação do caderno:
Miguel Fontes
Luciano Ramos
Bruna de Oliveira Martins

Produção de Conteúdo:
Miguel Fontes
Luciano Ramos
Rodrigo Laro
Bruna de Oliveira Martins

Revisão ortográfica
Bruna de Oliveira Martins



PROMUNDO

 promundo.org.br

 [promundo_br](https://www.instagram.com/promundo_br)

 [promundobr](https://www.facebook.com/promundobr)

 [Promundo_Brasil](https://twitter.com/Promundo_Brasil)

CARTA DO PRESIDENTE DO CONSELHO (2018-2019), DIRETOR EXECUTIVO (2019) E SÓCIO-FUNDADOR (1997)

No último quadriênio, o PROMUNDO passou por seu maior desafio desde sua fundação em 1997. Com um crescente aumento do déficit acumulado ao longo de sua história, o Instituto precisou se reinventar. Fico muito feliz de ter tido a oportunidade de liderar este processo de transformação a partir do ano de 2018.

Sem renunciar às lições aprendidas do passado e nossos trabalhos técnicos reconhecidos no mundo todo, confiante na nossa importante missão institucional e fortalecidos pela rede de novos(as) associados(as), consultores e apoiadores, utilizamos os princípios mais avançados de gestão e *compliance* para mudar uma situação financeira que parecia irreparável até 2017.

Sendo assim, em 2019, conseguimos apresentar o primeiro superávit acumulado da história da organização. Durante o último ano, todos os projetos com contas abertas foram devidamente reconciliados com nossos financiadores, mudamos a sede da

organização do Rio de Janeiro para Brasília (sem abrir mão dos projetos sendo executados no Rio, mas empoderando nossa presença no fortalecimento de políticas públicas nacionais), renegociamos todas as dívidas em aberto e criamos uma estrutura organizacional dinâmica, orientada pelas entregas eficientes, lideranças socio gerenciais competentes e redução significativa dos nossos custos fixos.

Por incrível que pareça, pudemos constatar que a maior beneficiária de tudo isto vem sendo a sociedade e as populações vulneráveis que mais precisam do nosso trabalho. Como poderá ser visto neste relatório, estabelecemos uma estrutura voltada para o *advocacy* e reaplicação de nossas tecnologias sociais com diversas parcerias do primeiro, segundo e terceiro setores. Isso além de rigorosos mecanismos de avaliação e pesquisa. Fortalecemos também nossos canais de comunicação pelas redes sociais, nossa página na internet e grande mídia. Assim, conseguimos aumentar exponencialmente o número de profissionais e famílias que foram beneficiados pelo nosso trabalho.

É com muito orgulho que vemos uma organização da sociedade civil que sabe agora conciliar bem seus princípios e boas práticas de gestão e eficiência com sua missão institucional para o bem comum. Sendo assim, continuamos como uma das principais referências mundiais para o engajamento de homens e meninas, em colaboração com mulheres e meninas, na igualdade de gênero e redução da violência, e conquistamos padrões internacionais de gestão (que vem sendo atestados por auditorias independentes).

Sabemos dos desafios dos próximos anos, em função de visíveis contextos adversos sociais, políticos, econômicos, ambientais, entre outros. No entanto, acreditamos que atuando de forma sempre estratégica e competente, em rede e em parceria com organizações de todos os setores nacionais e internacionais, vamos continuar superando desafios e contribuindo para uma verdadeira ressignificação das masculinidades.

Miguel Fontes, PhD

Sumário

CARTA DO PRESIDENTE DO CONSELHO (2018-2019), DIRETOR EXECUTIVO (2019) E SÓCIO-FUNDADOR (1997).....	1
Agradecimentos.....	5
O Instituto Promundo - Quem somos?.....	5
NÚMEROS DO PROMUNDO (2016-2019).....	7
NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (Desde 2019).....	8
1. Trabalhos de Advocacy em Rede.....	9
a) Rede Nacional Pela Primeira Infância (RNPI).....	9
b) Rede Não Bata Eduque.....	10
c) Rede pelo Esporte e Mudança Social.....	11
2. Pacto Nacional Pela Primeira Infância.....	13
3. Frente Parlamentar.....	14
4. Parcerias com o Primeiro Setor.....	15
a) Secretaria de Educação do Município – RJ – 2017-2019.....	15
b) Secretaria de Assistência Social – RJ – 2018 e 2019.....	16
c) Nível Estadual – Projetando Futuros – 2018 e 2019.....	17
d) Nível Federal – Ministério da Saúde (2016-2019).....	18
e) Nível Federal – Ministério da Cidadania (2019).....	20
5. Parcerias com o Segundo Setor.....	21
a) Uber – 2018 e 2019.....	21
b) Eletrobras – 2019.....	22
c) “DIREITOS HUMANOS EM CONSTRUÇÃO” Pesquisa sobre Direitos de Crianças e Adolescentes no setor da Construção Civil do Rio de Janeiro.....	22
6. Parcerias com o Terceiro Setor.....	24
a) Petrobras – 2016.....	24
b) Uma Ilha de Paternidades – 2018-2019.....	25
c) Jovens Pelo Fim da Violência – Praticando esportes, vencendo na vida.....	26
d) Programa H+M no Distrito Federal -2019.....	27

7. Publicações	28
a) Relatórios da Situação da Paternidade no Brasil	28
b) Cartilhas & Guias	31
c) Cadernos	35
8. Financiadores & Parceiros	38
Parceiros Institucionais	39

Agradecimentos

Nossos sinceros agradecimentos a todos(as) colaboradores(as), membros de conselho, associados(as), parceiros(as) e gestores que participaram ou contribuíram de alguma forma para o desenvolvimento das ações do PROMUNDO ao longo do ciclo de tempo contemplado por este relatório (2016-2019).

O Instituto Promundo - Quem somos?

Uma parcela significativa da população mundial continua acreditando que “cuidar” é uma qualidade feminina e uma responsabilidade prioritariamente das mulheres. No Brasil, onde a participação dos homens no cuidado das filhas e filhos se mantém fortemente atrelada ao papel de provedor, essa visão também é compartilhada por muitas pessoas. Felizmente, seguindo um processo de reflexão e transformação que há anos já vem sendo trilhado pelas mulheres em relação à maternidade, um número cada vez maior de homens tem vivenciado a paternidade de forma mais livre e diversa. No entanto, como toda mudança cultural, seus reflexos não são imediatos nem sentidos igualmente por toda a população. Assim, tudo indica que essa emergente “nova paternidade” continuará convivendo com visões mais conservadoras do que é “ser um pai” por muitos anos.

Trecho do Relatório da Situação da Paternidade no Brasil – 2019

Somos uma organização não governamental brasileira, fundada em 1997 que busca promover igualdade de gênero e prevenção da violência com foco no envolvimento de homens e mulheres na transformação e ressignificação de masculinidades. Ao longo desses 23 anos de estrada, fomos entendendo que a renovação se faz necessário no âmbito da atuação junto à sociedade civil, entendendo que existem muitas formas de masculinidades e paternidades que são expressões de diferentes dinâmicas culturais e compreensões de afetos e cuidados. Trabalhamos, portanto, com o intuito de tornar essas paternidades e masculinidades mais saudáveis, ativas e participativas dentro de seus contextos, visando a igualdade de gênero e a erradicação de violências resultantes destas desigualdades.

Entendemos que todas e todos nós - mulheres e meninas, homens e meninos, a sociedade como um todo - nos beneficiamos com a igualdade de gênero. O Promundo trabalha para promover a igualdade de gênero e construir um mundo livre de violência envolvendo homens e meninos em parceria com mulheres e meninas.

Desenvolvemos pesquisas reconhecidas internacionalmente no campo de gênero, masculinidades, diversidade, violência e saúde e realizamos avaliações para mensurar o impacto do nosso trabalho na transformação de atitudes de homens e mulheres. Por meio de intervenções piloto e campanhas, procuramos estimular homens e mulheres a questionarem os estereótipos de gênero,

para que possam atuar como agentes de mudança e promover prevenção de violência em suas comunidades.

Reunimos nossa experiência, formada a partir das avaliações de impacto de nosso trabalho, e promovemos ações em parceria com governos, empresas, organizações da sociedade civil, organizações internacionais e em redes, visando pautar, influenciar e fortalecer políticas públicas.

Desde 2019, nossa estrutura institucional é organizada conforme o organograma abaixo, conferindo renovação institucional, buscando uma melhor execução de nossos projetos, tendo como foco a manutenção de nossos valores existentes desde a criação de nossa organização, priorizando nossas tecnologias sociais.

NÚMEROS DO PROMUNDO (2016-2019)

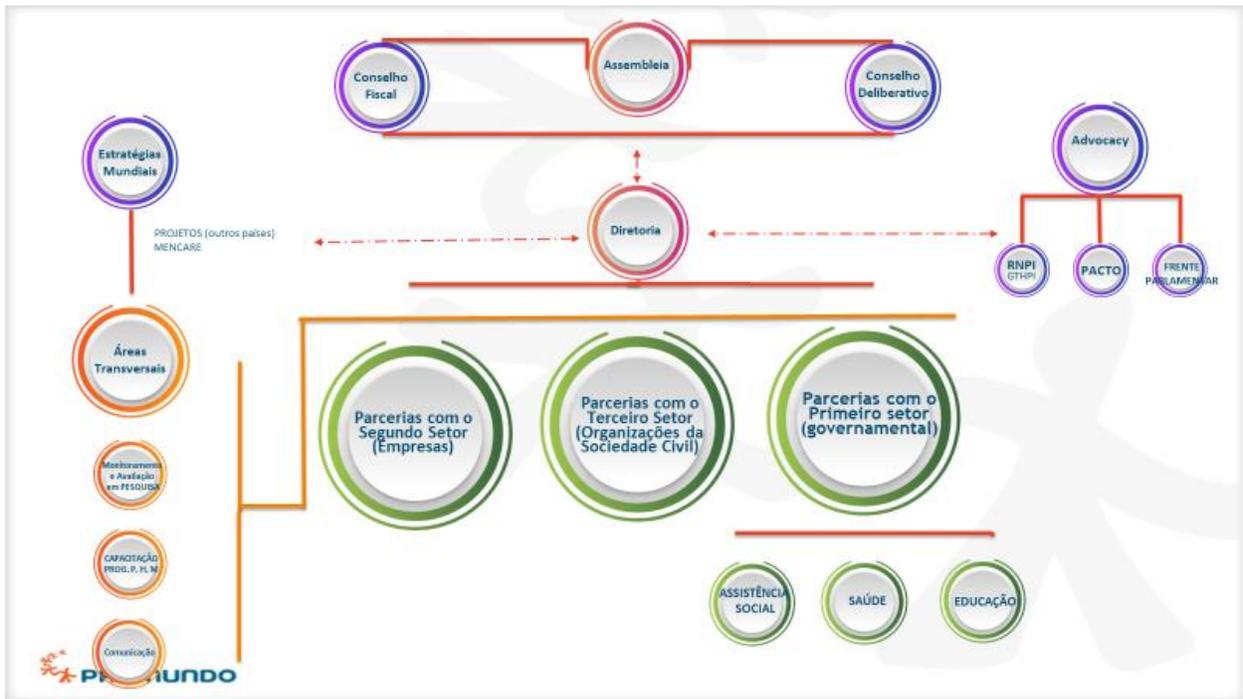
Tipo de Público	Número de Beneficiários
Profissionais capacitados para trabalho com homens (curso Ministério da Saúde* e ações de capacitação em rede)	12.951
Famílias atendidas diretamente em comunidades**	1.400
Homens e Mulheres expostos(as) a ações do PROMUNDO***	725.902
Inscritos nas Redes Sociais	24.297

* Até junho de 2019

** Considerando atuação nas comunidades da Maré, Guararapes, Prazeres e Ilha do Governador no Rio de Janeiro

*** Considerando Uber (600 mil), relatório das paternidades (50 mil para cada um dos dois relatórios), atendimento de homens por profissionais de saúde capacitados na metodologia P (razão 1 profissional: 2 homens)

NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (Desde 2019)



1. Trabalhos de Advocacy em Rede

a) Rede Nacional Pela Primeira Infância (RNPI)



Durante o período de 2016 a 2019, o PROMUNDO teve uma participação importante nas discussões e trabalhos realizados. Participamos de diversas atividades relacionadas ao desenvolvimento de novas propostas de atuação de governos municipais, estaduais e federal em relação a agenda de primeira infância no Brasil. Em 2019, o PROMUNDO foi eleito para atuar como membro do Conselho Diretivo da RNPI. O Conselho Diretivo é responsável pela aprovação de propostas de advocacy da rede junto a sociedade civil, empresas e governos.

Além disso, desde 2018, o PROMUNDO lidera o Grupo de Trabalho da RNPI de homens pela primeira infância (GT HPI). O GT congrega profissionais, coletivos e organizações governamentais e não governamentais no desenvolvimento de propostas para o engajamento de homens na paternidade e cuidado desde o pré-natal. Em 2019, o GT HPI articulou o desenvolvimento de um plano de ação conjunto com a Coordenação Nacional da Saúde do Homem do Ministério da Saúde. Um encontro foi realizado em Brasília para a elaboração do plano. Atualmente, este plano está sendo utilizado pelo Ministério da Saúde para revisão de conteúdos de cursos para profissionais de saúde e homens em relação a temas de paternidade e cuidado

b) Rede Não Bata Eduque



Durante os anos de 2016 e 2019, o PROMUNDO também continuou atuando como parte do Grupo Gestor da Rede Nacional Não Bata Eduque. A Rede continua atuando em processos colaborativos com diversas organizações nacionais e internacionais para o fortalecimento de políticas e programas para a redução da violência doméstica contra crianças e adolescentes. Em base ao Estatuto da Criança e do Adolescente, a Rede Não Bata Eduque promove o trabalho integrado das políticas públicas para o desenvolvimento de estratégias que reduzam a violência.

c) Rede pelo Esporte e Mudança Social





Instituto Patricia Medrado



Instituto Planet Smart City



Instituto Plataforma Brasil - Ipb



Instituto Povo do Mar - IPOM



Instituto Projeto Esportivo e Sociocultural JB12



Instituto Promundo



Instituto Reação



Instituto Rugby Para Todos



Instituto Rumo Náutico

A Rede Esporte pela Mudança Social, fundada em 2007, reúne 150 instituições que acreditam no esporte como fator de desenvolvimento humano e, juntas, realizam mais de 200.000 atendimentos diretos por ano. A REMS busca trazer visibilidade ao trabalho das organizações, demonstrando o impacto social e o poder transformador do esporte, que inspira pessoas, instituições e governos para promoção de saúde, desenvolvimento humano, ética e cidadania. O Promundo participa da Rede há 04 anos e desde 2019 já capacitou, nas suas metodologias, cerca de 200 profissionais participantes de organizações que compõem a REMS.

2. Pacto Nacional Pela Primeira Infância



Embora ainda não faça seja uma organização signatária do Pacto Nacional pela Primeira Infância (PNPI), o PROMUNDO tem tido uma participação ativa em diversas atividades do PNPI. O principal objetivo do PNPI é a formação e divulgação de boas práticas que tornem o sistema de justiça mais amigável à proteção da faixa etária de 0 a 6 anos (incluindo o pré-natal).

Em 2019, o PROMUNDO participou do congresso nacional do PNPI para a região nordeste sobre o tema de paternidade e cuidado. A apresentação realizada por seu diretor teve uma forte repercussão no desenvolvimento de ações de engajamento de

homens no cuidado e na sensibilização de juízes sobre a importância do homem cuidador durante a primeira infância.

Além disso, com a inscrição de mais de 100 metodologias da sociedade civil organizada para o prêmio do PNPI, o PROMUNDO ganhou o primeiro lugar. Este foi um reconhecimento importante da metodologia Programa P que vem sendo implementada em diversas regiões do Brasil.

3. Frente Parlamentar

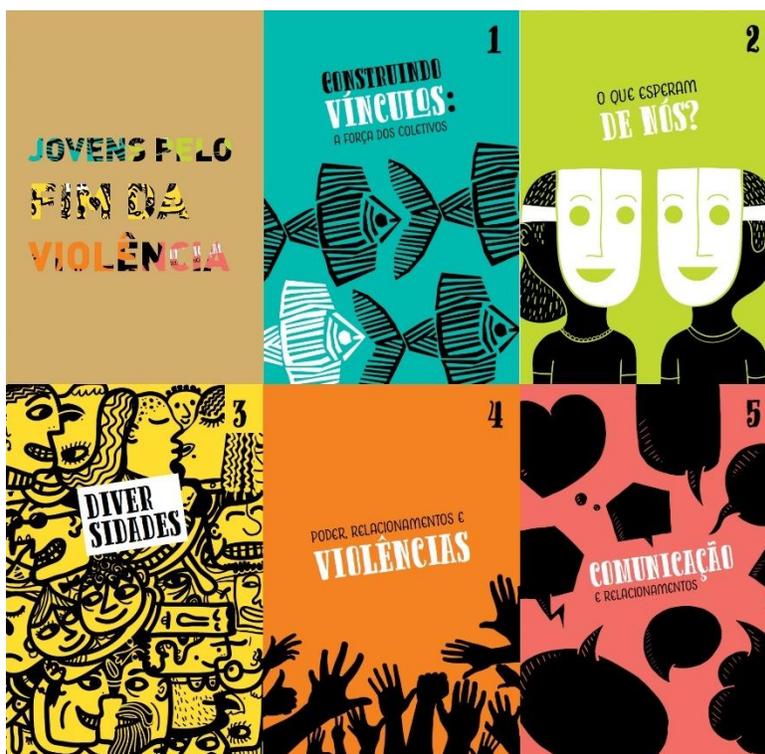


Em 2019, o PROMUNDO fortaleceu sua aproximação com a Frente Parlamentar pela Primeira Infância (FPPI). Profissionais do PROMUNDO foram convidados em duas oportunidades, ao longo do ano, para participar das sessões parlamentares de Diálogo com Especialistas. Estas sessões tiveram o principal objetivo a

discussão sobre propostas e estudos em relação a licença paternidade (hoje, no Brasil, limitada a cinco dias). Em base a estas sessões de Diálogo, um Grupo de Trabalho parlamentar sobre licença paternidade foi criado, incluindo a participação do PROMUNDO.

4. Parcerias com o Primeiro Setor

a) Secretaria de Educação do Município – RJ – 2017-2019



Em articulação com a Secretaria Municipal de Educação o Promundo planejou escreveu e executou, em fase piloto, a

metodologia do Programa J. Este programa tem como função abordar as temáticas de gênero, diversidade de gênero, empoderamento feminino e masculinidades com adolescentes e jovens.

b) Secretaria de Assistência Social – RJ – 2018 e 2019



Articulação para capacitação de profissionais de CRAS e CREAS que atendem as famílias beneficiadas pelo Programa de Transferência de Renda Bolsa Família na metodologia na elaboração do caderno para empoderamento de Famílias beneficiárias do Bolsa Família. O projeto capacitou mais de 150 profissionais da 1ª e 7ª CAS RJ no ano de 2019. A capacitação também contou com a presença de lideranças comunitárias pertencentes às áreas de atuação dos CRAS e CREAS referidos.

c) Nível Estadual – Projetando Futuros – 2018 e 2019



No âmbito do Projeto “Projetando Futuros – da informação à ação” o Promundo, em parceria com o Banco Mundial e a Secretaria Estadual de Educação do Rio de Janeiro, realizou atividades que contribuíram para o desenho de projetos de vida de 230 jovens estudantes de escolas estaduais do Rio de Janeiro. O projeto corresponde a necessidade apontada em pesquisa do Banco Mundial que mostrava as dificuldades de jovens e adultos

em acessar o mercado de trabalho e de seguir a carreira acadêmica. Uma das barreiras principais para estes alcances é a equidade de gênero e, por isso, o Promundo foi convidado a desenvolver uma metodologia para intervir na problemática, assim como desenvolver em fase piloto com a adesão da SEEDUC-RJ.

d) Nível Federal – Ministério da Saúde (2016-2019)



Durante os anos de 2016 e 2019, o curso elaborado pelo Ministério da Saúde em colaboração com o PROMUNDO foi amplamente utilizado, com centenas de profissionais de saúde tendo sido capacitados na plataforma ASASUS. Além disso, em 2019, o PROMUNDO colaborou com a Coordenação de Saúde do Homem (COSAH), em atividades de capacitação presencial com

profissionais das Coordenações da Saúde do Homem nos âmbitos internacional e local.

No âmbito internacional, o PROMUNDO participou do IV Seminário de Integração da Tríplice Fronteira para a Saúde do Homem organizado pelos representantes de Ministério da Saúde da Argentina, Brasil e Paraguai. O seminário ocorreu em Foz do Iguaçu em 2019 e a apresentação do PROMUNDO contribuiu para o fortalecimento da agenda do pré-natal do parceiro na Argentina e Paraguai.

Além disso, o PROMUNDO foi convidado a participar durante o seminário nacional de saúde do homem organizado pela COSAH. Dezenas de profissionais puderam participar da apresentação feita pelo diretor do PROMUNDO sobre a importância da paternidade e cuidado para o desenvolvimento da primeira infância e a saúde do homem.

e) Nível Federal – Ministério da Cidadania (2019)



Em 2019, o PROMUNDO realizou um encontro com representantes da Secretaria Nacional da Promoção do Desenvolvimento Humano e Secretaria Nacional da Assistência Social do Ministério da Cidadania para o desenvolvimento de estratégias conjuntas de capacitação dos profissionais de assistência social, do Programa Criança Feliz e Programa de Atendimento Integral às Famílias (PAIF) em paternidade ativa e cuidado. Este encontro serviu para o início de discussão sobre um acordo de cooperação técnica nos próximos anos.

5. Parcerias com o Segundo Setor

a) Uber – 2018 e 2019



Fonte: Página oficial da Uber Brasil

No dia 19 de março de 2019, a Uber lançou o Podcast de Respeito, uma série com seis episódios que pretende transformar os homens que usam o app todos os dias para ganhar dinheiro em aliados no combate à violência contra a mulher. O conteúdo educativo foi criado pelo Promundo. Segundo dados do Uber, os episódios estão sendo distribuídos semanalmente a todas as 600 mil pessoas que dirigem pela Uber todos os meses, em todos os Estados do país. Além disso, segundo o Uber, quem ouve todo o conteúdo recebe o selo Compromisso de Respeito às Mulheres. Assim, todo(a) usuário(a) pode verificar se seu motorista tem ou não o selo consultando o perfil que fica disponível dentro do app, a partir do momento em que ele ou ela aceita a chamada.

b) Eletrobras – 2019



Fonte: Página de Facebook da Eletrobras

Em 2019 o Promundo junto com a Eletrobras realizou a capacitação de profissionais pertencentes aos Comitês de gênero, raça e diversidade das 05 regiões do país. O Promundo desenvolveu a cartilha “Promoção do respeito à diversidade nas empresas” com a coordenação nacional do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade da empresa. Mais de 200 profissionais foram capacitados em todas as regiões do Brasil.

c) “DIREITOS HUMANOS EM CONSTRUÇÃO” Pesquisa sobre Direitos de Crianças e Adolescentes no setor da Construção Civil do Rio de Janeiro

O projeto teve como objetivos Ampliar o grau de entendimento das empresas da área de construção civil no Rio de Janeiro (RJ) em relação aos fatores relacionados aos Direitos Humanos de Crianças e Adolescentes e Princípios Empresariais, para garantir o bem estar de crianças e adolescentes e prevenir violências, identificar as atitudes relacionadas com a promoção dos Direitos de Crianças e Adolescentes e Princípios Empresariais, podendo incluir atitudes de gênero relacionadas com cuidado e paternidade, masculinidades, violências (incluindo a exploração sexual de crianças e adolescentes e o trabalho infantil), conforme apontado pelo diagnóstico preliminar, investigar o grau de entendimento das empresas em relação aos fatores estruturais e empresariais que promovem os Direitos de Crianças e Adolescentes e Princípios Empresariais e previnem as violências e sensibilizar os parceiros sobre a garantia dos Direitos de Crianças e Adolescentes através de uma estratégia de comunicação que considera boas práticas, que inclua a valorização da paternidade, distribuições mais equitativas do trabalho doméstico e princípios empresariais.

6. Parcerias com o Terceiro Setor

a) Petrobras – 2016



Em 2016, o PROMUNDO deu andamento final às últimas atividades relacionadas ao projeto apoiado pela PETROBRÁS sobre oficinas de sensibilização sobre gênero, sexualidade e saúde em mais de 11 estados brasileiros. Entre o público-alvo estavam adolescentes, jovens, lideranças comunitárias, agentes de saúde, profissionais de educação, e integrantes de organizações não-governamentais de cerca de 30 cidades brasileiras onde a Petrobras atua.

b) Uma Ilha de Paternidades – 2018-2019



O Projeto Uma Ilha de Paternidades atende 200 pais, moradores de comunidades no RJ e outros locais do Brasil para formação no Programa P (Paternidade e Cuidado) em parceria com a ANDI e financiado pela Petrobras. O Projeto capacita os homens para o melhor cuidado e educação dos filhos e das filhas sem o uso de violência e castigos físicos, além de realizar campanhas que ajudem a outros pais no Brasil inteiro.

c) Jovens Pelo Fim da Violência – Praticando esportes, vencendo na vida



O projeto, em parceria com a Kindernothilfe (KNH) e Comic Relief atende 200 crianças, adolescentes e jovens diretamente em atividades esportivas e culturais que têm como foco o uso das metodologias do Promundo. As famílias destas crianças e adolescentes são capacitadas pelos Programas H, M e P, além de serem capacitados os profissionais locais da Rede de Proteção à criança e ao adolescente nos temas dos Programas da organização. Tem como objetivo o uso das metodologias do

Promundo com este público, além de realizar capacitações nos temas da organização no Brasil inteiro através da REMS (Rede de Esportes para a Mudança Social) e outras redes e parceiros do Instituto Promundo. Apoio às famílias beneficiadas pelos projetos do Promundo e desenvolvimento comunitário. O projeto em parceria com a Alegria Ahoi busca insumos que ajudem no desenvolvimento das comunidades e das competências familiares para o cuidado.

d) Programa H+M no Distrito Federal -2019



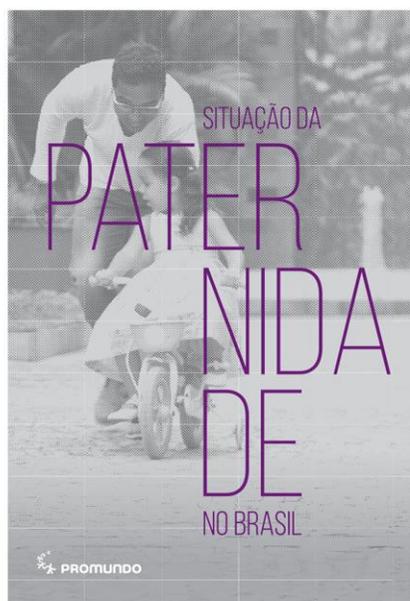
Em 2019, com o apoio do Instituto Caixa Seguradora, o PROMUNDO realizou uma capacitação para cinco organizações da sociedade civil do Distrito Federal para a reaplicação das metodologias H e M nos programas desenvolvidos por estas organizações. Após a capacitação, o PROMUNDO está trabalhando

no monitoramento da reaplicação das metodologias e dos resultados alcançados.

7. Publicações

a) Relatórios da Situação da Paternidade no Brasil

Situação da Paternidade no Brasil 2016



Este relatório busca apresentar a situação da paternidade no Brasil em áreas distintas, como Saúde Sexual e Reprodutiva, Saúde Materno-Infantil, Saúde dos Homens, Violência contra a Mulher e a Criança, Mundo do Trabalho, Políticas Públicas, iniciativas da sociedade civil, relação entre a economia e a paternidade e

Homoparentalidade. Procura também mapear os esforços e os atores que têm contribuído para promover a paternidade e o cuidado no cenário nacional, bem como apontar as ideias e recomendações que podem ser úteis na discussão da promoção da igualdade de gênero através do envolvimento dos homens na paternidade e no cuidado.

Situação da Paternidade no Brasil 2019: Tempo de Agir 2019



O segundo relatório do tipo no país, que faz parte da iniciativa Situação da Paternidade no Mundo, conduzida pela Campanha Global de Paternidade MenCare. O segundo relatório brasileiro tem a intenção de atualizar o primeiro relatório sobre a Situação

da Paternidade no Brasil, lançado por Promundo-Brasil em 2016, além de trazer trechos do relatório global *State of the World's Fathers: Time for Action* (“Situação da Paternidade no Mundo: Tempo de Agir”, em português), produzido por Promundo-EUA, *Sonke Gender Justice, Save the Children* e Aliança MenEngage, lançado em 2017. Este relatório também incorpora os resultados do Brasil da pesquisa pioneira, *Helping Dads Care* (“Ajudando os Pais a Cuidarem”, em Português), produzida em conjunto com a Dove Men+Care, da Unilever, com o objetivo de compreender as razões pelas quais alguns pais optam por não tirar a licença paternidade e porque tantos não conseguem se envolver na criação de seus filhos e filhas como gostariam.

O presente relatório volta a sua atenção para o que efetivamente precisa ser feito para que cada vez mais homens, pais e instituições se engajem na discussão sobre e prática da construção de paternidades saudáveis.

b) Cartilhas & Guias

Cartilha Dividindo Cuidados: Igualdade entre Mulheres e Homens no Programa Bolsa Família 2016



Esta cartilha foi escrita pensando nas/os beneficiárias/os do Programa Bolsa Família – PBF, abordando as relações entre homens e mulheres, a divisão do trabalho doméstico, o cuidado com as/os filhas/os, diferenças, desigualdades e violências.

Guia Educação e Esporte para a Igualdade 2016



Este guia é fruto de um trabalho desenvolvido pelo Instituto Promundo, desde 2013, em que aplicamos uma metodologia que tem o esporte como ferramenta estratégica para alcançar crianças, adolescentes, jovens e adultos. Com isso as envolver em ações para promoção da igualdade de gênero, promoção da saúde e prevenção de violências. Desse modo os elementos esportivos são incorporados no processo de reflexão. As aprendizagens tomam formas lúdicas e as atividades em quadra são utilizadas

para ampliar os conhecimentos e propagar atitudes equitativas entre meninas e meninos, em uma cultura de não violência.

Ao longo destes anos temos fortalecido ações em comunidades no Rio de Janeiro, além de capacitações de profissionais em outras regiões. Assim, para a execução das ações, contamos com a colaboração de muitas organizações e destacamos o apoio contínuo de: *Kindernothilfe* (KNH) e *Comic Relief*, apoio pontual da Embaixada da Austrália para formação de profissionais e outras parcerias que marcam a vida de dois Projetos: Praticando Esporte, Vencendo na Vida e Jovens pelo Fim da Violência, como Rede de Esporte pela Mudança Social (REMS) e *Alegria Ahoi*.

Cartilha Promoção do Respeito à Diversidade nas Empresas

2019



Nos últimos anos, o tema da diversidade vem sendo pauta constante de discussão no mundo corporativo, tanto nacional como internacional, tem sido alvo de recomendações, pactos, compromissos e outros documentos direcionados às empresas e governos, mas ainda há muito a avançar para consolidar uma prática corporativa de respeito a todos e todas. Com este material abordamos o tema e entregamos estratégias de enfrentamento de práticas discriminatórias em ambientes corporativos, na perspectiva de reforçar e ou construir diretrizes e planos efetivos acerca da diversidade dentro das empresas, articulando diferentes grupos para discutir igualdade de gênero e raça/etnia. Esta cartilha é uma versão resumida da publicação “Promoção do Respeito à Diversidade nas Empresas: Caderno de Ferramentas”, lançada em 2016 como produto de um trabalho coletivo que envolveu as organizações não governamentais Instituto Promundo, Grupo Conexão G e as empresas Eletrobras Cepel, Eletrobras, Eletronuclear e Furnas. Mais o apoio da Embaixada do Reino dos Países Baixos.

c) Cadernos

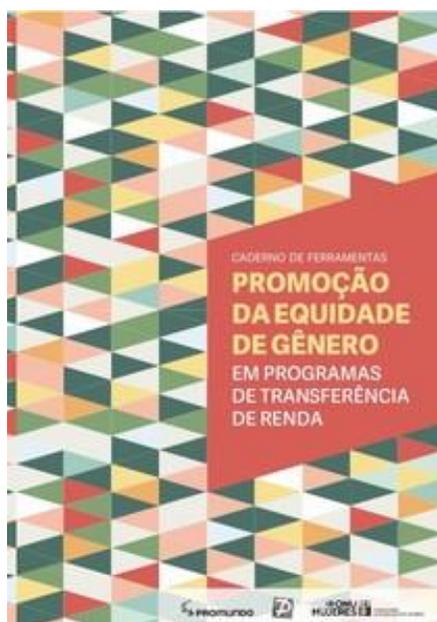
Promoção do Respeito à Diversidade nas Empresas: Caderno de Ferramentas 2016



Este caderno de ferramentas tem como objetivo apresentar algumas ideias para ações de promoção do respeito à diversidade nas empresas. Criado por um conjunto de diferentes organizações da sociedade civil – Instituto Promundo e Grupo Conexão G – e empresas do Grupo Eletrobras – Cepel, Furnas, Eletrobras e Eletronuclear -, ele visa complementar as ações desenvolvidas para a promoção da equidade de gênero e raça nas empresas, com

exercícios de grupo, práticas institucionais de respeito à diversidade, entre outros recursos, que incluem também estratégias para a redução das discriminações contra a população de lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais, transgêneros (que vamos resumir sob a sigla LGBT) e segmentos populares. Busca-se, portanto, a promoção de estratégias que visem enfrentar as diferentes discriminações de forma articulada.

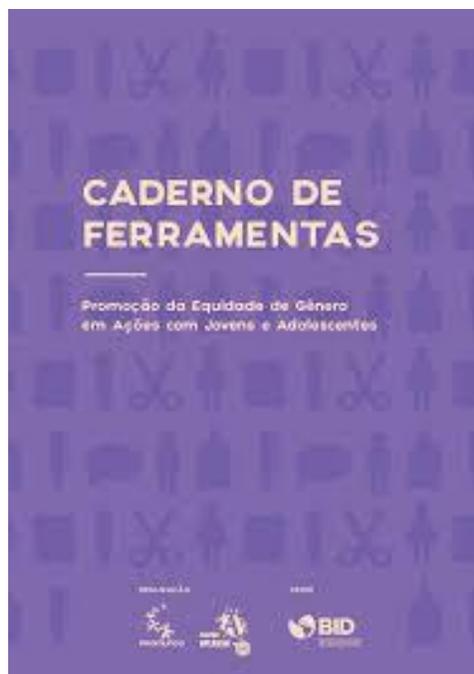
Caderno de Ferramentas Promoção da Equidade de Gênero em Programas de Transferência de Renda 2016



Este Caderno de Ferramentas tem como finalidade trazer propostas de reflexão e atividades sobre equidade de gênero a serem desenvolvidas no âmbito de programas de transferência

condicionada de renda por profissionais e lideranças comunitárias que acompanham as/os beneficiárias/os destes programas.

Caderno de Ferramentas: Promoção da Equidade de Gênero em Ações com Jovens Adolescentes 2017



Este Caderno de Ferramentas é resultado do Projeto de Formação de Educadores e Educadoras para a Equidade de Gênero, realizado a partir da parceria entre o Instituto Promundo e o Instituto Stimulu/Galpão Aplauso, entre os meses de junho de 2016 e junho de 2017. As propostas de atividades presentes nessa cartilha são resultado da adaptação das metodologias

desenvolvidas pelo Instituto Promundo ao longo de seus 20 anos de existência, em parceria com os profissionais do Galpão Aplauso. Seu objetivo é construir um ambiente em que seja possível falar sobre assuntos que são tabus, mas que ao mesmo tempo são conversados entre as (os) alunas (os) fora da sala de aula. Ela é voltada para auxiliar profissionais que atuem na instituição a promoverem equidade de gênero.

8. Financiadores & Parceiros

Durante o período de 2016 a 2019, o PROMUNDO recebeu recursos de diversas fontes nacionais e internacionais. Isso além de doações importantes de diversos parceiros. Abaixo, há os valores recebidos e utilizados durante este período:

Ano Tipo de Receita	2016	2017	2018	2019
RECEITA OPERACIONAL	R\$ 1.991.142,25	R\$ 882.629,32	R\$ 1.660.036,09	R\$ 2.415.403,47
DOAÇÕES	R\$ 70.385,15	R\$ 42.699,10	R\$ 45.359,42	R\$ 44.084,77
OUTRAS RECEITAS	R\$ 71.208,18	R\$ 92.246,40	R\$ 239.019,00	R\$ 417.120,88
TOTAL	R\$ 2.134.751,58	R\$ 1.1019.591,82	R\$ 1.946.432,51	R\$ 2.878.628,12
Superávit/Déficit Acumulado*	-R\$ 575.953,94	-R\$ 1.088.308,67	-R\$ 829.907,91	R\$ 56.919,40

* Todos os valores devidamente auditados e aprovados de acordo com estabelecido pelo Estatuto do PROMUNDO

Como demonstrado na tabela acima, em 2019, o PROMUNDO teve seu primeiro superávit acumulado de sua história. Com uma nova gestão focada no fortalecimento de princípios de

compliance e eficiência a partir de fevereiro de 2019 e contribuições importantes de parceiros para seu fortalecimento organizacional, o PROMUNDO conseguiu atingir um incremento significativo de receitas e apresentar um resultado contábil e financeiro positivo. Isto é importante para a sustentabilidade da organização e de suas ações organizacionais.

Parceiros Institucionais

2016	2017	2018	2019
UN Women - Fund for Gender Equality	UNTF - Prevention of Violence against Young Women	MAC AIDS FUND	MAC AIDS FUND
Sexual Reproductive Health and Rights Fund - MenCare Program	Bolsa de Valores Socioambientais - Sexual Exploitation No!	Kindernothilfe (KNH)	Kindernothilfe (KNH)
International Development Research Centre (IDRC) – IMAGES Research in Brazil and Maputo	Oak Foundation	Bernard Van Leer Foundation	Bernard Van Leer Foundation
Petrobras	Technical Assistance (GIZ)	Oak Foundation	Oak Foundation
Kindernothilfe (KNH)	Bernard Van Leer Foundation	Global Grace	Global Grace
USAID (United States Agency for International Development) Online Portal	Oak Foundation	Embaixada dos Países Baixos	Embaixada dos Países Baixos
UN Trust Fund to End Violence against Women – UN Women	IBD Galpão Aplauso	Alegria AHOI	Uber
IBD Exploring Teen Dating Violence	Technical Assistance (GIZ)	OAK	Embaixada da Austrália
Brazil Foundation	GIZ Treino Social	Embaixada do EUA	Comic Relief
Bolsa de Valores Socioambientais -	South African Medical Research Council		Fundo Angela Borba

Sexual Exploitation No!			
Oak Foundation Core Funds			Fundo Uno/SIDA
Technical Assistance (GIZ)			
Plan International - Bernard Van Leer Foundation			
Fundação ABRINQ			
Oak Foundation			
Galpão Aplauso - Brasil			